

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ИНФЕКЦИОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(Г ОБУЗ «НОИБ»)**

П Р И К А З

18.09.2020

№ 177

Об утверждении методики и плана оценки коррупционных рисков в ГОБУЗ «НОИБ»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 373 – ФЗ «О противодействии коррупции», в целях исполнения Указа Президента РФ от 02.04.2013 N 309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Методику оценки коррупционных рисков в ГОБУЗ «НОИБ» (Приложение №1 к настоящему приказу);
 - 1.2. План по оценке коррупционных рисков в ГОБУЗ «НОИБ» (Приложение №2 к настоящему приказу);
2. Яковлевой Ю.Е. специалисту по кадрам, ознакомить с приказом всех работников учреждения под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.Е. Калач

Методика оценки коррупционных рисков
ГОБУЗ «Новгородская областная инфекционная больница»
(далее - Методика)

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГОБУЗ «Новгородская областная инфекционная больница» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

План
по минимизации установленных коррупционных рисков в ГОБУЗ
«Новгородская областная инфекционная больница»

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции.		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	постоянно	Калач С.Е.5 председатель комиссии по противодействию коррупции
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии.	Январь	Главный врач
1.3. Ознакомление сотрудников с нормативно — правовыми актами по антикоррупционной деятельности.	Январь	Заместитель главного врача по ОМП
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	постоянно	Главный врач, специалист по кадрам
2. Меры по совершенствованию функционирования ГОБУЗ «НОИБ» в условиях противодействия коррупции.		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных.	постоянно	специалист по кадрам
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности его использования.		Главный бухгалтер
2.3. Оперативные совещания. Коррупция и ответственность за коррупционные деяния. 3.2. Индивидуальное консультирование работников по вопросам коррупции 3.3. Обновление раздела сайта об антикоррупционной политике.	Раз в год	Главный врач, Члены комиссии противодействия коррупции
2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции: Анонимное анкетирование сотрудников больницы по выявлению коррупционных правонарушений.	По мере поступления	Главный врач, председатель комиссии по противодействию коррупции

3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников.		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения.	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
3.2.Круглый стол. Формирование нравственно- правовой и антикоррупционной культуры.	ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции
4. Обеспечение доступа сотрудников к информации о деятельности ГОБУЗ «НОИБ», установление обратной связи.		
4.1. Информирование сотрудников о правилах приёма в ГОБУЗ «НОИБ»	постоянно	Специалист по кадрам
4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством условий труда	ежегодно	Ответственный за охрану труда
4.3. Обеспечение функционирования сайта ГОБУЗ «НОИБ» для размещения информации о деятельности организации, информации по противодействию коррупции.	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции